



Energiepolitik

der RATH Gruppe

PRÄAMBEL

Die RATH Gruppe ist einer der führenden privaten Anbieter im deutschen Schienenverkehr und eins der wenigen mittelständigen und familiengeführten Eisenbahnunternehmen in Deutschland. Neben unserer unternehmerischen Verantwortung wollen wir dabei auch unserer ökologischen Verantwortung gegenüber der Umwelt gerecht werden.

ENERGIEPOLITIK DER RATH GRUPPE

Das Energiemanagementsystem spielt eine wichtige Rolle für die RATH Gruppe und jedem Mitarbeitenden sollte die Bedeutung des Energiemanagementsystems bewusst sein. Um die Schwerpunkte Energieeinsparung, Effizienzsteigerung, Klima- und Umweltschutz dauerhaft in der Unternehmenskultur der RATH Gruppe zu etablieren, betreiben wir ein Energiemanagementsystem. Mit dieser dazugehörigen Energiepolitik legen die R.A.T.H. GmbH, VIAS GmbH und VIAS Rail GmbH für ihr gemeinsames Energiemanagementsystem nach der Norm ISO 50001 nachfolgende Energiepolitik für sich fest.

1 Wir setzen alle Anforderungen der DIN EN ISO 50001:2018 innerhalb des Unternehmens korrekt um und ermöglichen die Festlegung und Überprüfung von Energieeffizienzmaßnahmen und Energiezielen.

2 Wir stellen sicher, dass die Verfügbarkeit von Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen von Zielen und Energiezielen gewährleistet ist.

Ziele werden in Aktionsplänen festgelegt und dokumentiert. Energieeffizienzmaßnahmen werden in Aktionspläne aufgenommen, sofern sie als ökonomisch sinnvoll begutachtet werden. Bei nicht ausreichender Wirtschaftlichkeit erfolgt in regelmäßigen Abständen eine Neubewertung unter aktuellen Rahmenbedingungen.

Erforderliche Ressourcen für die Erreichung von Zielen sind unter anderem kompetente Mitarbeitende mit genügend Arbeitszeit zur Bearbeitung energetischer Themenfelder sowie finanzielle Mittel und Unterstützung durch die Geschäftsführung.

3 Wir halten die geltenden rechtlichen Anforderungen im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch ein. Weiter stellen wir sicher, dass alle anderen Anforderungen, beispielsweise aus Verträgen oder dem Energiemanagementsystem, erfüllt werden.

Dazu beobachten wir die Entwicklungen der Energiegesetzgebung kontinuierlich und leiten etwaige Maßnahmen ab.

4 Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung und des Energiemanagementsystems.

Dazu arbeiten wir stetig an unserem Energieeinsatz- und -verbrauch sowie unserer Energieeffizienz. Hierzu ergeben sich als Maßnahmen die Senkung des relativen Energieverbrauchs, die Erhöhung unserer Energieeffizienz und der schrittweise Einsatz von möglichst umweltfreundlichen Energieträgern. Damit tragen wir zum Umweltschutz und einer nachhaltigen Entwicklung bei.

Dabei wahren wir jedoch stets unseren Anspruch an die Erbringung vertragskonformer Leistung, vor allem unter Berücksichtigung unseres hohen Anspruchs an Sicherheit, Pünktlichkeit sowie Qualität und werden insbesondere unserer ökonomischen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden sowie Stakeholdern gerecht, indem wir Maßnahmen vor der Umsetzung stets gemäß unseres wirtschaftlichen Anspruchs prüfen.

5 Die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen sowie auslegungsbezogene Tätigkeiten, die Auswirkung auf die energiebezogene Leistung haben, unterstützen wir aktiv und unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit.

Der Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen ist eine unserer Maßnahmen zur Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung. Wir versuchen aktiv Rücksprachen mit unseren Energie- und Schienenfahrzeuglieferanten zu halten und dadurch sicherzustellen, dass diese sich ebenso verantwortungsbewusst mit der Thematik Energie beschäftigen.

6 Wir kommunizieren unsere Energiepolitik an unsere Belegschaft. Unsere Energiepolitik überprüfen wir regelmäßig und aktualisieren sie im Bedarfsfall.

Die Kommunikation der Energiepolitik erfolgt über die Veröffentlichung in der Mitarbeiterzeitschrift RATH News sowie über Aushänge und via Mail. Für den Fall von Aktualisierungen an der Energiepolitik, kommunizieren wir diese ebenfalls an die Belegschaft.